CPA

COMISSÃO PRÓPRIA DE AVALIAÇÃO



CPA

2016/1

CPA

Sensibilização

**COORDENADORA: Prof.ª TÂNIA APARECIDA SOARES** 

CPA

COMISSÃO PRÓPRIA DE AVALIAÇÃO



### COMISSÃO PRÓPRIA DE AVALIAÇÃO



Portaria Ministerial nº 4.298, de 21 de dezembro de 2004.

# FUNDAÇÃO EDUCACIONAL MENONITA (FEM)

CNPJ nº 77.501.286/0001-13

2016/1

CPA

TÂNIA APARECIDA SOARES	COORDENADORA DA CPA
ANDRÉ FELIPE KLASSEN	CORPO DOCENTE
ERICA PAULS	CORPO TÉCNICO ADMINISTRATIVO
MIRIAM REGINA UNRUH	CORPO DISCENTE
PEDRO ROBERTO WEIS	REPRESENTANTE DA COMUNIDADE CIVIL

CPA

CPA



A Comissão Própria de Avaliação (CPA) é uma comissão interna da Faculdade Fidelis que trabalha para a autoavaliação institucional.

A comissão é formada por representantes do corpo docente (professores), discente (alunos), corpo técnico-administrativo (funcionários) me por um representante da comunidade civil.

A existência da CPA em uma instituição é obrigatória, de modo a cumprir a Lei 10.861, de 14 de abril de 2004 do Sistema Nacional de Avaliação da Educação Superior (SINAES).



## QUAL É O OBJETIVO DA



O objetivo da Comissão Própria de Avaliação (CPA) é promover a melhoria da qualidade da educação superior por meio do processo de avaliação da Faculdade Fidelis como instrumento norteador das ações e transformações necessárias ao pleno desenvolvimento da Instituição.

Os objetivos poderão ser verificados no o regulamento da Comissão Própria de Avaliação (CPA).

## ETAPAS PARA A SENSIBILIZAÇÃO





- a) Constituição da Comissão Própria de Avaliação (CPA);
- b) Definição das condições materiais para a realização dos trabalhos: espaço físico, equipamento, docentes e outros.
- c) A sensibilização interna na instituição.
- d) Participação nos seminários internos com a comunidade institucional.

# 2

#### **ETAPA DE DESENVOLVIMENTO**

- a) Reuniões e debates de sensibilização das partes envolvidas no processo, sistematização das ideias;
- b) Definição de grupo de trabalho (membros conforme regulamento);
- c) Construção dos instrumentos para coleta de dados;
- d) Definição da metodologia de análise e interpretação/tratamento dos dados.

### ETAPA DE CONSOLIDAÇÃO

- a) Elaboração de relatórios com todos os representantes dos segmentos da comunidade institucional, da sociedade civil organizada, comunidade, entorno;
- b) Divulgação do relatório final com a apresentação, discussão e publicação dos resultados por meio de devolutivas semestrais, documentos informativos, seminários e outros;
- c) Balanço crítico: análise crítica das estratégias utilizadas, reflexão e planejamento de ações futuras.



Lei nº 10.861, de 14/4/2004: Institui o Sistema Nacional de Avaliação da Educação Superior (Sinaes) e dá outras providências;

Art<sup>o</sup> 11, da Lei 10861 de 14/04/2004, publicada no DOU de 15/04/2004,

Comissão Nacional de Avaliação da Educação Superior – CONAES;

Decreto n° 5.773, de 09 de maio de 2006, que define como competência do INEP elaborar os instrumentos de avaliação;

Portaria Normativa n° 40, de 12 de dezembro de 2007, consolidada e republicada em 29 de dezembro de 2010, que atribui à DAES/INEP as decisões sobre os procedimentos de avaliação.

### **AMPARO LEGAL**





















Sua hora....

Sua vez de avalíar!

2016/1



**AVALIE PARA MUDAR** 

Ácredite







COMISSÃO PRÓPRIA DE AVALIAÇÃO

SENSIBILIZAÇÃO	INÍCIO	TÉRMINO
	17/05/2016	20/05/2016
AVALIAÇÃO	23/05/2016 / 24/05/2016 / 25/05/2016	



"Formar profissionais com valores éticos e princípios cristãos por meio do ensino de qualidade com preparo para a vida profissional, social e familiar".









# CPA

### COMISSÃO PRÓPRIA DE AVALIAÇÃO

# MISSÃO

### **EIXO 1 : PLANEJAMENTO E AVALIAÇÃO INSTITUCIONAL**

Dimensão 8 : Planejamento e Avaliação

#### **EIXO 2: DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL**

Dimensão 1 : Missão e Plano de Desenvolvimento Institucional

Dimensão 3 : Responsabilidade Social da Instituição

#### **EIXO 3: POLÍTICAS ACADÊMICAS**

Dimensão 2 : Políticas para o Ensino, a Pesquisa e a Extensão

Dimensão 4 : Comunicação com a Sociedade

Dimensão 9 : Política de Atendimento aos Discentes

#### **EIXO 4 : POLÍTICAS DE GESTÃO**

Dimensão 5 : Políticas de Pessoal

Dimensão 6 : Organização e Gestão da Instituição

Dimensão 10 : Sustentabilidade Financeira

#### **EIXO 5 : INFRAESTRUTURA FÍSICA**

Dimensão 7 : Infraestrutura Física

"Formar profissionais com valores éticos e princípios cristãos por meio do ensino de qualidade com preparo para a vida profissional, social e familiar".



"Ser uma instituição de referência no ensino, pesquisa e extensão, oferecendo uma educação além do seu tempo pautada em valores éticos e princípios cristãos por meio do ensino de qualidade com preparo para a vida profissional, social e familiar".



